



Beleidsplan 2015 -2019

De Vloedschuurgemeente, Protestantse gemeente te Heteren

Inhoud

Hoofdstuk	Bladzijde
Voorwoord	3
1. Samenvatting op - focus en beleid voor de planperiode - verkorte karakteristiek Vloedschuur gemeente Heteren	4
2. Huidige situatie Ontwikkelingen kerkelijk Nederland Ontwikkelingen Lokaal - Samenstelling en ontwikkelingen Vloedschuurgemeente Heteren - Kerkelijk leven en organisatie Eredienst en kerkbezoek Pastoraat en Jeugdpastoraat Diaconie Kerkrentmeesters en financiële situatie Bestuurlijk Organogram	5
3. Taken en inventarisatie (SWOT) per taakveld - <i>Kerkrentmeesters</i> - <i>Diaconie</i> - <i>Jeugdpastoraat</i> - <i>Pastoraat</i>	12
4. Doelen en tijdspad per taakveld planperiode	17

Voorwoord

In 2007 heeft een beleidsplan commissie een inventarisatie gedaan naar de karakteristiek en de organisatie van de Vloedschuurgemeente.

Hierin zaten aanbevelingen voor beleid, waarvan delen door de kerkenraad zijn opgepakt en geïmplementeerd.

Gaande het beleidsplanproces van toen, zag de gemeente zich ineens gesteld voor het oplossen van een pittige interne kwestie. Daarna is er tijd genomen voor rust, bezinning en verzoening in de gemeente .

Om meerdere redenen is er aanleiding om voor de middellange termijn alles goed op papier te zetten. Wisselingen eind 2014 in bestuurssamenstelling en voorzitterschap van de kerkenraad, vervolgens een vacature op de predikantsplaats en een geleidelijke afname van kerkbezoek door middengroep (ouders met kinderen), maakt nieuw beleid, duidelijke keuzes en focus meer dan wenselijk.

Elke taakgroep binnen de kerkenraad heeft recentelijk een analyse op het eigen taakveld uitgevoerd. Evaluatie van de huidige situatie en doelen voor de komende tijd zijn aan de kerkenraad gepresenteerd, bij elkaar vormt het een plan van aanpak, waar we de komende planperiode voor gaan. Op meerdere avonden is de gemeente geïnformeerd en gehoord en geeft blijk van instemming op de nieuwe richting die het bestuur is ingeslagen.

Met korte lijnen, een hoge organisatiegraad, deugdelijke bestaande structuur en voldoende financieel draagvlak, zijn we goed in staat met het werkplan voor de periode 2015 – 2019 de toekomst vorm te geven.

Namens de kerkenraad van De Vloedschuurgemeente, Protestantse gemeente te Heteren.

September 2015

1. Samenvatting

Focus en beleid voor de planperiode

De Vloedschuurgemeenschap heeft in zijn bestaan vanaf 2000 alle denkbare fases doorlopen. ... vliegende start, groeifase - ondanks een lastig dossier - stabilisatie en nu rust.

Landelijk komen er signalen over stagnatie in de ontwikkeling en groei van kerken en de huidige situatie van De Vloedschuurgemeente wijkt daarvan niet af.

Vergrijzing en lage participatiegraad van de middengroep (ouders met kinderen) zijn de uitdagingen waar we mee te maken hebben, maar dat weerhoudt de kerkenraad van De Vloedschuurgemeente niet om te blijven werken in/aan de geloofsgemeenschap in Heteren.

Wat er bij is gekomen in het "kerkbesturen" is, dat we als kerk niet meer kunnen rekenen op de vanzelfsprekendheid van 'vroeger'. We putten onze energie en motivatie uit het besef, dat we allemaal ouder worden en er altijd jongeren, ouders, kinderen blijven die belangstelling hebben voor de weg van het geloof.

Wat dat betreft lijkt deze tijd op die van de discipelen: wil je iemand interesseren: moet je hem/haar opzoeken, benaderen met eigentijdse middelen en 'raken'.

Daarnaast hebben we ook een rol voor de wereld; die van ver en dichtbij.

De kerkenraad heeft daarom besloten voor de komende planperiode werk te maken van:

- 1) Vergroten participatie van de middengroep (ouders en/met kinderen) op alle vlakken binnen onze geloofsgemeenschap**
- 2) Hernieuwde oriëntatie en selectie op wereldprojecten en diaconale zorg voor mensen in /uit Heteren, gecombineerd met structureel betrekken van de gemeente bij de projecten.**

Karakteristiek van de Vloedschuurgemeente

(verkorte versie 2014)

Kerk zijn vandaag; open en gastvrij

De Vloedschuurgemeente, Protestantse gemeente te Heteren wil een gastvrije gemeenschap zijn van mensen die zich, in navolging van Jezus Christus, verbonden weten door het geloof in de God van de Bijbel, die ook voor vandaag grote betekenis heeft. Respect voor elkaars opvattingen en ruimte voor een open gesprek bieden de gelegenheid om van elkaar te leren en om elkaar te helpen. Dit alles vormt de bron waaruit in het dagelijks leven kan worden geput.

Inleiding

Deze karakteristiek verwoordt in het kort de identiteit van de Vloedschuurgemeente en geeft een beeld van deze kerkelijke gemeente. De uitgebreide versie is in een apart te verkrijgen omslag te verkrijgen.

De karakteristiek is een leidraad voor het beleid, het werken en het handelen van de gemeente zelf, is van belang voor mensen die mogelijk lid willen worden en voor hen die anderszins met de Vloedschuurgemeente te maken hebben.

PKN

De Vloedschuurgemeente is ontstaan vanuit de Gereformeerde Kerk Heteren/Randwijk (voorheen een wijk van de toenmalige Streekgemeente Midden Betuwe), is geworteld in de protestantse traditie en maakt deel uit van de PKN, de Protestantse Kerk in Nederland. De gemeente staat met een open en actieve houding in de samenleving.

De Bron.

De leden van de Vloedschuurgemeente baseren zich op het gedeelde vertrouwen dat God er is en zal zijn en dat de kracht van Zijn liefde in ons midden aanwezig is. Het geloof in God, de werking van de Geest en de steun die je aan elkaar kunt hebben staan centraal: "Samenkomen in de zoektocht om in de wereld van nu de betekenis van Gods Koninkrijk te leren verstaan en zichtbaar te maken".

Jezus Christus heeft God aangeduid als zijn Vader, als (beeld van) de Zorgzame. God is voor velen de bron van leven, liefde en vrede, is vrijheid en ruimte, onnoembaar, een mysterie. God is te vinden in Bijbelse verhalen, de schoonheid van de natuur, mensen, warmte, hoop, troost, liefde en gebed. Leden van de Vloedschuurgemeente geven een persoonlijke invulling aan hun geloof. De Vloedschuurgemeente geeft graag ruimte om daarover met elkaar in gesprek te zijn.

De Bijbel met al zijn mogelijke, boeiende en verrijkende interpretaties, geeft richting aan denken en doen. De Bijbel heeft betekenis voor de dag van vandaag, is een bron voor de geloofsbeleving en voor de uitwisseling van geloofservaringen en geloofsopvattingen.

Verschillen in opvatting kunnen spanningen geven, maar de Vloedschuurgemeente wil die inzetten voor de versterking van elkaar en van elkaars geloofsleven.

Omzien naar elkaar

In de Vloedschuurgemeente is er ruimte voor elkaar en voor elkaars opvattingen. Enthousiasme, gastvrijheid en een positieve houding worden ingezet om iedereen, van welke geaardheid of afkomst dan ook, de ruimte te geven en zich welkom en thuis te voelen. Omzien naar elkaar ervaren wij als een bindende factor in onze gemeenschap.

Tenslotte

'De wereld draait door', veranderingen volgen elkaar op en alles blijft in beweging. De verhalen uit de Bijbel maken duidelijk dat dit al eeuwen zo is. Kerken maken onderdeel uit van die veranderingen. Dat geldt ook voor de Vloedschuurgemeente. Deze karakteristiek is een momentopname, maar omvat tegelijkertijd de wens om mee te bewegen. Zodat de God van de Bijbel, die ook de God van vandaag is, blijvend een rol kan spelen in de belevingswereld van de mensen van nu en de mensen van de toekomst.

April 2014

2. Huidige situatie

Ontwikkelingen kerkelijk Nederland

Een recent rapport (maart 2014) van onderzoekers van de Protestantse Theologische Universiteit Groningen over ontwikkelingen in de PKN maakt duidelijk, dat de we aan de vooravond staat van een tweede golf ontkerkelijking.

Niet alleen door vergrijzing en sterfte zal de kerk de komende 10 tot 20 jaar leden verliezen, maar ook door gebrek aan aanwas in de onderste leeftijdscategorie.

De grootste leeftijdscategorie van de huidige PKN wordt gevormd door de 60 tot 70 jarigen; de babyboomers.

De kracht van traditionele geloofsoverdracht tussen hen en hun kinderen is sterk afgenomen. De precieze oorzaak is slechts gissen. In de 60er jaren van de vorige eeuw werden de babyboomers volwassen en de wereld om hen heen veranderde met grote snelheid: de ontwikkeling van de consumptiemaatschappij, de verandering in de rol van de vrouw, de tweede feministische golf, de groei van de populaire muziekcultuur, de opkomst van de televisie en nog meer van deze zaken droegen bij aan afname van de voorheen, zo vanzelfsprekende, gedeelde christelijke waarden. Dit effect in de terugloop van het ledental is goed in de statistieken te zien. Daarbovenop komt nog het gemis van aanwas vanuit de *jongste* generatie; er zijn al beduidend minder *kleinkinderen* van de babyboomers in de kerk te vinden zijn.

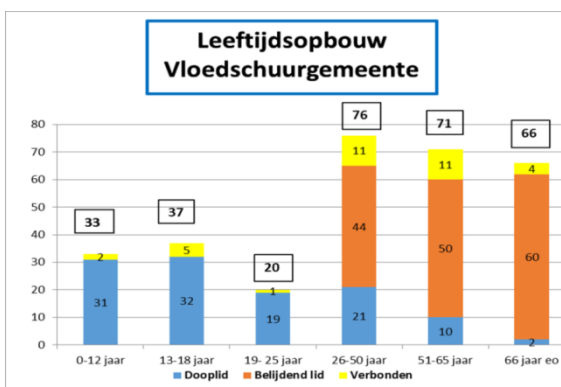
(Bron: <http://www.pthu.nl/ccr/Onderzoek/Middengeneratie/> zie Onderzoeksrapporten "Over Berg en Dal")

Ontwikkelingen Heteren

Samenstelling en ontwikkelingen Vloedschuurgemeente

Samenstelling van de gemeente

- Aantal leden : 269 (+ 34 meegeregistreerd)
- Aantal eenheden : 133
- Ontwikkeling :



(Bron: ledenadministratie Vloedschuurgemeente, Heteren)

Landelijke ontwikkelingen gaan gelijk op met ontwikkeling in ledental en samenstelling van de Vloedschuurgemeente:

- Sterke vertegenwoordiging in de leeftijdscategorie 60+ (32%)
- Belijdenis vanaf leeftijdscategorie < 20 stilgevallen
- Totaal aantal eenheden: 133, waarvan gezinnen met kinderen 52

Een deel van de impulsen in de *groei* van kerkelijke gemeentes komt van buitenaf. We stellen vast dat Heteren, wat betreft de bevolkingsgroei al ruim 12 jaar stilstaat. De laatste nieuwbouw (Melkweide) is van rond 2000 en de afgelopen jaren heeft de crisis op de huizenmarkt, de in- en uitstroom van nieuwe bewoners stilgezet.

Ontwikkeling inwonersaantal en leeftijdsopbouw in Heteren

	2007	2010	2012	trend
aantal inwoners:	4930	4880	4840	-/-
% aantallen per leeftijdscategorie:				
0- 25	34%	32%	33%	+/-
25- 45	32%	29%	27%	-/-
45- 65	25%	26%	27%	+
65+	10%	13%	14%	+

Bron: C.B.S.

De conclusies van de Groningse onderzoekers bevestigen nog eens de scheefgroei van de landelijke leeftijdsopbouw ten opzichte van kerkelijke gemeentes.

Het zijn toch vooral de ouderen die lid zijn/blijven van de kerk en de deelname van de middengroep is tanend.

% aantallen per leeftijdscategorie:		
	Heteren	Vloedschuur
0- 25	33%	30%
25- 45	27%	17%
45- 65	27%	31%
65+	14%	22%

Bron: Ledenadministratie Vloedschuurgemeente en C.B.S.

Kerkelijk leven en de organisatie in Vloedschuurgemeente

Landelijk onderzoek, conclusies en getallen zijn aanwijzingen. De kwaliteit (beleving) en de deelname aan het “kerkelijk bedrijf” van de leden in de eigen gemeente, bepalen uiteindelijk de toekomst en draagvlak.

Hiervoor hebben we een inventarisatie langs de belangrijkste taakvelden van de gemeente gemaakt.

Eredienst en kerkbezoek

We slagen er jaar in jaar uit het preekrooster te vullen met de eigen predikant (PT), aangevuld met gastpredikanten en lekenpredikers. Ook bijzondere diensten, zoals jeugddiensten, de paascyclus en kerstviering maken onderdeel uit van de jaarprogrammering.

Er zijn drie belangrijke punten die ons zorgen baren:

- 1) De reguliere diensten worden voornamelijk bezocht door de oudere kerkganger. Gemiddeld bezoeken er tussen de 40 a 50 leden de dienst, op bijzondere diensten verwelkomen we ca. 70 a 80 leden.
- 2) Hoewel de hele organisatie is ingericht op jong én oud (dus ook kindernevendienst, oppas en jeugdkerk) is de deelnamegraad van de ouders met kinderen teleurstellend. De hele groep ouders met/van kinderen zelf bezoeken slechts laag frequent en selectief de zondagse kerkdiensten. Niet zelden gaat een moeder met haar eigen kind naar de kindernevendienst of gaan er 4 jongelui mee naar de jeugdkerk.

	ledental totaal	bezoekers
Oppasdienst 0-4 jr	2	1 a 2 (+ evt gasten)
KND 5 -11 jr	27	1 -4 (+ uitschieters)
Jeugdkerk 12 - 15 jr	24	0-5 (+ uitschieters)

- 3) Voor een betrekkelijk kleine gemeente zit er frictie op *inspanning* vs. *respons*. Voor een gemiddelde kerkdienst zijn tussen de 15 a 20 leden in touw om de organisatie ervan vooraf, tijdens en na de dienst vlekkeloos te laten verlopen. Een bijzondere dienst evenredig veel meer. Voor deze en ook de andere, reguliere activiteiten (administraties, beheer gebouw, preekrooster, etc.) zijn het de ouderen in de meerderheid. We zien nu al, dat met het klimmen van de jaren, ziekte of ongemak, leden bedanken.

Pastoraat/ Jeugdpastoraat

Vooraf

We zijn gezegend met een voltallig team Ouderlingen/Pastorale Contactpersonen (PCP'en), die hun werk naar/ in de gemeente met enorm veel toewijding verrichten.

Tevens hebben goed ingericht jeugdpastoraat; maar ook hiervoor, zou de inspanning versus de respons beter moeten.

Pastoraat

De Pastorale Contactpersonen ervaren, dat een substantieel deel van hun wijk contact “op afroep” wenst of helemaal geen contact. Een belangrijk deel van hun werk is het omzien naar de leden die het moeilijk hebben, eenzaam of ziek zijn (geworden).

Een lid dat zijn “kerk op afstand” houdt is een groeiend fenomeen en we hebben hier geen goede oplossing of aanpak voor.

Jeugdpastoraat

Het jeugdpastoraat worstelt met de eigentijdse uitdagingen van de gezinnen met kinderen. Het werkveld van het jeugdpastoraat is tot heden voornamelijk de kinderen tot en met de middelbare schoolleeftijd. Hier ligt mogelijk een sleutel tot andere aanpak om uit de vicieuze cirkel te breken:

- ouders die zelf in hun gezins-en geloofsleven de kerk niet betrekken, zullen die kerk ook niet inschakelen voor het geloofsleven van hun kinderen.
- andersom; de kinderen die op andere wijze nog wel met het geloof in aanraking komen (vriendjes, school) zullen uit zichzelf niet de weg naar de kerkelijke organisatie vinden, zonder support van de ouders.

Wil je als kerk onze kinderen bereiken, zal je altijd die ouders mee moeten krijgen.

Ook door maatschappelijke ontwikkelingen is de rol van de kerk in de gezinnen naar achteren gedrongen.

Vaak zijn de ouders tweeverdieners en is de hectiek door de week een reden om het weekend “quality-time” (buiten de kerk!) te hebben voor henzelf en de kinderen.

Daarboven op komt een echt andere beleving (of : geen beleving) van de kerk dan hún ouders en grootouders.

Een gemeenteavond speciaal voor de ouders met kinderen (de leeftijdscategorie 25 tot 55 jaar) in november 2014 leverde waardevolle informatie op, maar ook heel veel vragen die om oplossingen en aanpak vragen !

Een greep uit de reacties...

- ouders geven zelf aan, tijd tekort te komen.
- ouders bepalen graag zelf het moment van “quality-time” (per definitie niet - altijd - de tijd van de kerk).
- worstelen met hun eigen motivatie voor de kerkgang.
- de kerk en de huidige vorm van gemeente-zijn, zijn niet meer van deze tijd; staan niet open voor nieuwe ideeën

maar anderzijds ook:

- kerkdienst zou meer gericht moeten zijn op kinderen/jongeren, op andere tijden, andere vormen?
- kerkdiensten en jeugdwerk, waarin de jongeren zelf aandeel en verantwoordelijkheid hebben.
- de kerk moet meer samenwerken met de andere kerken en de school.
- De kerkgemeente moet zich meer profileren in de samenleving.

Overig

Een ander onderdeel van pastoraat is de ontmoeting en vorming- en toerusting:

- Een aantal keer per jaar nodigen de pastorale contactpersonen hun leden uit voor een pastorale avond met een actueel kerk/geloofsonderwerp.
- Een 6-tal jonge ouders heeft 3-wekelijks een avond waarin gesprek over geloof centraal staat.
- Regionaal is er jaarlijks een Vorming- en Toerusting- aanbod (V&T) van twintig activiteiten voor gemeenteleden en belangstellenden van zes PKN-kerken. De Vloedschuurgemeente participeert in de V&T werkgroep.

Het bereik is zo'n 2000 leden, de opkomst - wisselend - ca 30 leden per avond.

Diaconie

De diaconie in onze Vloedschuurgemeente heeft in het verleden gekozen voor "sponsoring" op wereldprojecten die vanuit gemeenteleden zelf zijn aangedragen.

We zien nu - met een budget van rond €10.000, - per jaar - incl. de buitenlandse projecten van Kerk In Actie, dat dat leidt tot versnippering met relatief lage bedragen en gebrek aan overzicht. We zouden meer focus op een beperkt aantal projecten willen aanbrengen, gecombineerd met meer doelgerichtheid en aandacht richting de gemeente. Het effect wat we nastreven is:

- meer betrokkenheid van de gemeente op die projecten en
- het geefgedrag ("weten waar je geld naar toegaat").

Het diaconale werk lokaal, staat uit praktische hulp, incidenteel verlenen we stille hulp in schrijnende situaties.

Daarnaast werken we samen met de andere Heterense kerken. Voorbeelden van de gezamenlijke acties zijn het "koken voor dak- en thuislozen" in Arnhem, en in onze burgerlijke gemeente met de kerstpakkettenactie voor mensen die met moeite kunnen rondkomen en kerstattenties voor de ouderen.

Participatiemaatschappij

De vraag die op ons af gaat komen is: wat kunnen we betekenen voor de dorpsgemeenschap in het kader van de participatiemaatschappij en het veranderende zorgstelsel?

Nu de overheid zich financieel terugtrekt van tal van hulporganisaties, zijn er mensen die tussen wal en schip dreigen te vallen. Particuliere initiatieven zijn nodig om dit te voorkomen.

Wat wij als diaconie hierin kunnen betekenen voor de gemeenschap is geen duidelijk uitgestippelde weg. We houden oren en ogen open en gaan op pad.

Kerkrentmeesters/ financiële situatie

Met een begroting van ruim € 60.000,-- zijn we in staat een parttime predikant te betalen en een gebouw te onderhouden.

Sinds de aankoop en de verbouwing van de Vloedschuur in 2000 zijn we steeds in staat geweest in het eigen onderhoud te voorzien.

Het "geefgedrag" is stabiel en met een aantal kleinere en grotere jaarlijkse acties - die door onze Activiteiten Commissie worden georganiseerd - slagen we de begroting rond te krijgen.

Wensen en aandachtspunten zijn er altijd: de helft van de pastorale eenheden geeft beduidend onder het gemiddelde, benodigde maandbedrag van ongeveer € 38,-- per eenheid.

Ideaalbeeld is dat we een sluitende begroting hebben op basis van de bijdrage en (een deel van) de opbrengst van de acties, extra ruimte biedt voor lokale of globale diaconale projecten.

Bestuurlijk

Samenwerking lokale gemeenten

Het bestuur heeft de een globaal onderzoek gedaan naar samenwerkingsmogelijkheden in de omliggende (kerk)dorpen.

- Vooralsnog lijkt inniger samenwerking met de hervormde gemeente van Heteren niet bespreekbaar. Verschil van karakteristiek is op dit moment niet goed overbrugbaar.
- De gezamenlijke kerken met protestante signatuur van Zetten hebben op allerlei terrein een voorzichtige samenwerking georganiseerd. Vooralsnog lijkt er geen nut of noodzaak om Heteren als samenwerkingspartner toe te voegen.

Wel zouden zaken zoals roulatie predikanten, bijzondere diensten (bijv. Taizédiensten) of met elkaar delen van jeugdwerk verder uitgewerkt kunnen worden.

- De situatie/ problematiek in buurgemeente Driel lijkt enigszins op die van Heteren:
 - o Beide een PT predikantsplaats
 - o Financiën zelfvoorzienend
 - o Bezoek eredienst identiek
 - o Jeugdwerk nagenoeg identiek

Inmiddels zijn er kleine initiatieven, om elkaar te helpen c.q. te versterken: Hemelvaartsdag dauwtrappen, gezamenlijke zomerdiensten in 2016, uitwisseling jeugddiensten, bereidheid van Driel om te ondersteunen bij ontstentenis van een predikant.

Vacatures

De Vloedschuur kent een hoge organisatiegraad; alle taakvelden zijn optimaal bezet.

Het taakveld waar nog wensen zijn is de PR en Communicatie; hiervoor een deskundig en energiek persoon voor vinden is lastig. Alles loopt : contact met lokale pers, een maandelijks kerkblad, een website, echter opvolging en vernieuwing is hetgeen zo snel mogelijk geregeld moet worden.

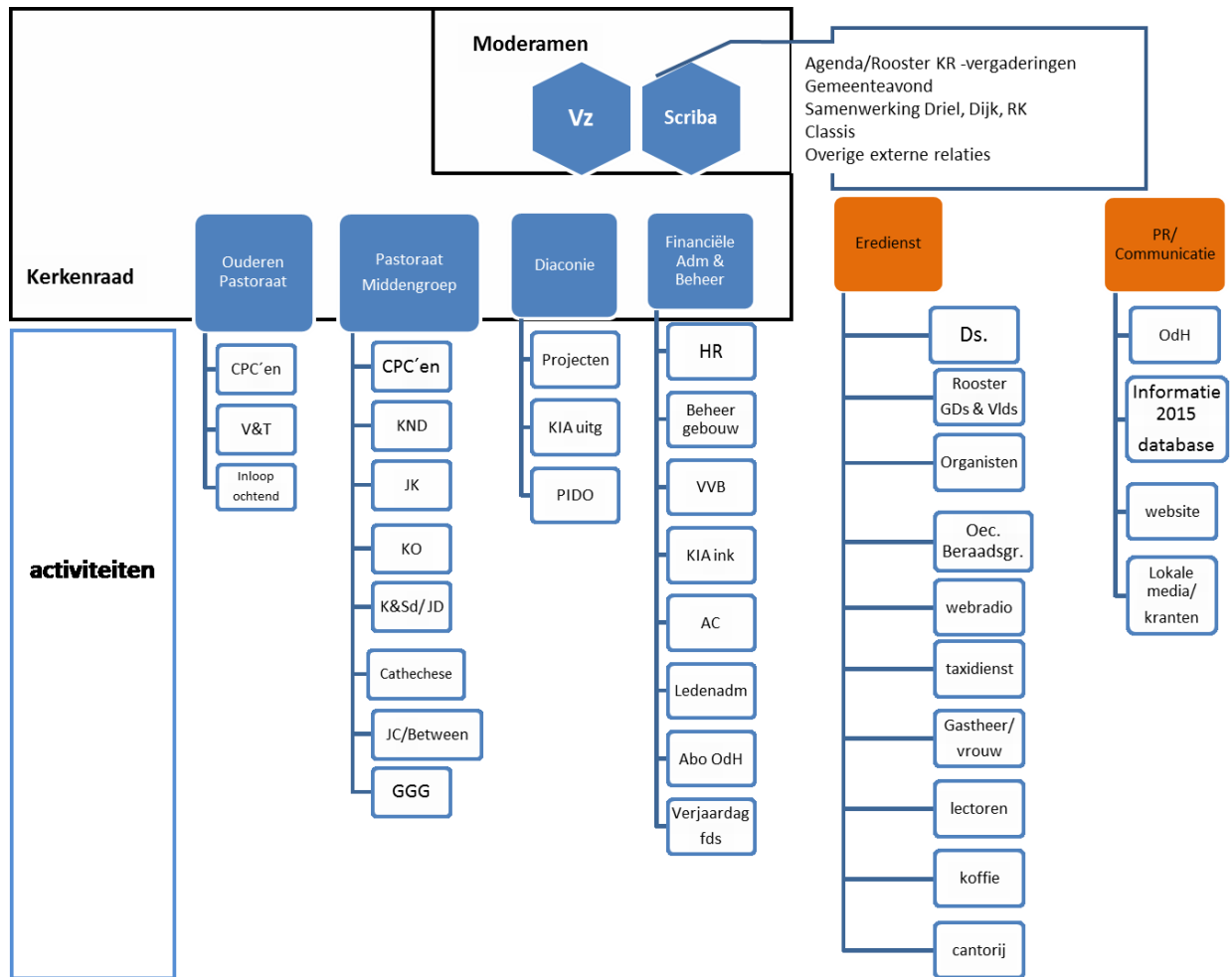
Predikantsplaats

Per 1 juli 2015 hebben afscheid genomen van onze PT predikant (40 %)

Sinds 2011 is de emeritus predikant Ds. Cees de Gooijer uit Deventer verbonden geweest aan de Vloedschuurgemeente onder een dienstwerkovereenkomst, hiermee is destijds de predikantsplaats komen te vervallen.

In een separaat document doen we het verzoek aan de Classis Nijmegen voor een PT predikantsplaats incl. financiële onderbouwing

Organogram



3. Taken en Inventarisatie (SWOT) per Taakveld

Taakveld Kerkrentmeesters

Taakstelling: Een lid van het college van Kerkrentmeesters heeft als taak de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en onderhouden.



Taakveld Diaconie

Beleidsvelden

- ***Eredienst***

Organiseren en uitvoeren van het Heilig Avondmaal
Oogstplateau organiseren dankdag
Collecterooster opstellen / collecteren

- ***Zorg voor de mensen dichtbij***

Lokale individuele hulpverlening
Avondmaalsvieringen thuis en in Liefkenshoek
40-dagenboekje (interkerkelijk)
Kerstkrant PKN
Interkerkelijke acties
Interkerkelijk overleg
Kerstpakketten voor minder bedeelden
Kersttenties
Koken voor dak- en thuislozen
High Tea voor ouderen
R.K. Parochie helpen met omwenteling

- ***Zorg voor de mensen veraf***

6 vaste projecten:

- *Passe Catabois*
- *Vrienden van Kassim*
- *Stichting Egoli Africa*
- *Goed nieuws voor de Moslims*
- *Mision Adulam*
- *Stichting Barátok Romania*

KIA projecten

Amnesty International

KIA missie-zendingskalender (inzamelactie inktcartridges, mobiele telefoons, kaarten en postzegels)

(vervolg Diaconie)



Uitdagingen

- Wat kunnen we doen voor de katholieke parochie in Heteren ?
- Begeestering van de bemensing van de Diaconie en de gemeente
- Nood eerder zichtbaar krijgen
- Zichtbaar maken besteding ingezameld geld
- Participatie kerkleden voor diaconale acties vergroten
- Burgerparticipatie/lokale zorgproblematiek gaat inzet diakenen te boven
- Afname bijdrage KIA van leden kerken

Taakveld Jeugdpastoraat

Beleidsveld Middengroep (ouders met/en kinderen)

Doel

Een aantrekkelijke gemeente zijn voor gezinnen met kinderen, zonder daarbij de inhoudelijke kant van het geloof te verliezen.

Met liefde naar elkaar en de wereld omzien, verbinding zoeken met elkaar binnen en buiten de kerkgemeente, in verwondering naar de wereld kijken.

- “aantrekkelijkheid” kan gerealiseerd worden door het geloof uit te dragen in een vorm die jongeren aanspreekt en waarbij ze zich betrokken voelen.
- “betrokkenheid” kan vergroot worden door de verbinding enerzijds tussen jongeren te versterken en anderzijds die tussen jong en oud.

Dit alles moet resulteren in een sterkere verbondenheid van jongeren (en hun ouders) met onze kerk

Activiteiten structureel en incidenteel

- Oppasdienst (0 - 4 jaar)
- Kindernevendienst (4 - 11 jaar)
- Jeugdkerk (11 - 15 jaar)
- Between jeugdclub (12 - 15 jaar)
- Inzet van jeugd bij snuffelmarkt, kerstmarkt, potgrondactie en andere activiteiten
- Collecteren door kindernevendienstjeugd
- Advents- en paasproject kindernevendienst
- Startzondag
- Afscheidsdienst van groep 8
- Kerk- en schooldienst
- Themadienst georganiseerd door/voor de jeugd
- Kinderkerstviering



Uitdagingen (vervolg Jeugdpastoraat)

- Wat zijn de wensen/ideeën middengroep ten aanzien van vormgeving van de kerk “anno 21e eeuw” (eredienst, clubjes, activiteiten voor jeugd, etc.)
- Inventarisatie wensen/ideeën jeugdleiding
- Oudere jeugd (15 – 25 jaar) meer bij kerk betrekken
- Onderlinge saamhorigheid van jongeren vergroten
- Verbinding tussen jong en oud versterken
- Talenten van jeugd beter benutten
- Meer maatschappelijke activiteiten

Pastoraat

Beleidsveld alle leden, uitgezonderd “ouders en/met kinderen”



Uitdagingen

- Betrekken leden waarvoor de kerk en de kerkdienst op afstand staat (incl. meegeregistreerden, verbonden, meerdere kerkgenootschappen)
- Inhoud/ aanbod aan vorming en toerusting gemeenteleden (wijkavonden, huiskamer avonden, pastorale gesprekken)
- Toerusten/trainen ouderlingen en pastorale contactpersonen voor hun gesprekswerk

4. Doelen en tijdspad per taakveld planperiode

Bestuurlijk/ Kerkenraad

doel	betrokkenen	tijdspad
Herinrichten wijkteams op basis doelgroep : middengroep (ouders en/ met kinderen) & "anders"	Vz, scriba, O, JO	H2 2015
Besturing wijkteams : - Pastoraat door ouderling en PCP'en - Pastoraat Middengroep door JO en PCP'en		
Aanvraag vacature i.v.m. predikantsplaats	moderamen	Aug 2015
Beroepingsprocedure instellen	KR	2H 2015
Overleg met omliggende gemeenten intensiveren om samenwerking te onderzoeken	KR/ vz	loopt

Pastoraat

doel	betrokkenen	tijdspad
Aanpak /initiatieven om de 'gemeenteleden op afstand' te bereiken/betrekken <ul style="list-style-type: none"> o Herinrichting wijkteams (adressen en O/PCP'en) o Inventarisatieronde deze doelgroep *specifiek aandacht voor meegeregistreerden/verbonden *specifiek aandacht voor meerdere kerklidmaatschappen per gezin	P + JO	H2 2015
toerusting voor O & PCP'en op project 'gemeenteleden op afstand'	O/ moderamen	H2 2015
Gericht inzetten aanbod V&T op toerusting gemeente	P	2016
Aanbod pastorale avonden	P + JO	2016

Pastoraat Middengroep

doel	betrokkenen	tijdspad
PvA op vergroten belangstelling Middengroep kerkelijke initiatieven	Team JO	2015
Catechese opzetten in samenwerking met omliggende gemeenten	Ds/Team JO	H1 2016
Beleid op doop (begeleiding doopouders voor doop en geloofsopvoeding)	Ds/ JO	2016
Gericht inzetten aanbod V&T	P/ JO	2016
PvA op Jeugdwerk <ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie wensen/ideeën leiding jeugdwerk over optimaliseren bestaand aanbod • Inventarisatie/wensen aanbod voor oudere jeugd (15 – 25 jaar/ inwonende- uitwonend) • Inzet jeugd in kerkelijke activiteiten (incidenteel/structureel) • Nadenken over inzet/opzet KND 	Team JO	H2 2015
Programmering kerkdiensten voor Middengroep en jeugd	Zie liturgie & kerkdienst	
Communicatie oa inzet social media	Team JO	H2 2015
Samenwerking met scholen (driehoek gezin, school, kerk)	JO/ vz EredienstCie	2016

Taakveld Liturgie en eredienst

doel	betrokkenen	tijdspad
Bij de programmering van de erediensten vanaf 2016 zorgen voor minimaal 1 x per maand een dienst die aantrekkelijk is voor ouders met kinderen	Team JO/ vz Eredienst Cie/ preekrooster	H2 2015
Kerk & Schooldienst (aanpak om ook de RK school te betrekken)	Team JO/ vz Eredienst Cie	H2 2015
Organisatie Bijzondere diensten (Paascyclus, Taizédiensten, Kerstviering jongeren, Kerstnachtdienst, opendeur dienst) <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek aandacht voor publiciteit - Specifiek aandacht voor mogelijkheden samenwerking met omliggende gemeenten 	Eredienst Cie	H2 2015
In vakantiemaanden samenwerking met Driel voor gezamenlijke diensten	Ds Driel/preekrooster	2016 gereed

Taakveld Diaconie

doel	betrokkenen	tijdspad
Heroriëntatie op de lopende projecten (value for money & afslanken aantal projecten)	D	H2 2015
Organiseren project Voedselbank veertigdagentijd	D	2016
Project Egoli centraal 2015	D	loopt
Lokale nood in beeld brengen	D	permanent
Samenwerking jeugdwerk om acties op touw te zetten	D & JO	2016
Nieuwe collectezakken	D/ KKRM	n.o.t.g.
Inzet social media	D / PR Cie	loopt
Netwerk onderhouden (Liefkenshoek, Overbetuwe, plaatselijke kerken)	D	permanent
Verbeteren communicatie doelen en acties met gemeente (oa. bestedingen & resultaten)	D	permanent

Taakveld Kerkrentmeesters

doel	betrokkenen	tijdspad
Onderzoek en aanpak verder (financieel) benutten kerkgebouw	KKRM	permanent
Onderzoek en aanpak geefgedrag leden, vergroten financieel draagvlak onder leden	KKRM	2015/2016
Structuur aanleggen t.b.v. goed werkgeverschap/ functioneren nieuwe predikant	KKRM	H2 2015
Documenteren	KKRM	2015- 2016

Taakveld PR/Communicatie

doel	betrokkenen	tijdspad
Aantrekken trekker taakveld PR/Communicatie	vacature	H2 2015
Opzetten PR plan (wat doen we aan communicatie etc.)	vacature	
Inhoud website optimaliseren	Weistra/Jansen cs	loopt
Onderzoek haalbaarheid kerkblad digitaliseren	KR/KKRM	n.o.t.g.
Social media inzetten	Weistra / Jansen cs	n.o.t.g.